



Política de Diversidade e Inclusão da nstech

1. Objetivos

A Política de Diversidade e Inclusão da nstech objetiva reforçar o respeito às diversidades, estabelecendo princípios e compromissos a respeito do tema, promovendo um ambiente de trabalho pautado na inclusão social e respeito, com igualdade de oportunidades e direitos.

Buscamos através da nossa política conscientizar nosso público para valoração da diversidade e da inclusão, garantindo que as oportunidades alcancem todas as pessoas, independente do gênero, raça, idade, cor, deficiência, classe social, orientação sexual, orientação religiosa.

2. Abrangência

A presente política é aplicável a todos os segmentos e colaboradores da empresa nstech.

3. Definições

Diversidade: conjunto de características que difere as pessoas, o que torna cada indivíduo único e singular, sejam elas diferenças sociais, de raça, cor, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, classe social, regionalidade, entre outras diferenças.

Equidade: garantia de acesso universal aos direitos fundamentais com imparcialidade, reconhecendo as desigualdades e buscando justiça e igualdade.

Inclusão: ações que garantam a participação igualitária de todos na sociedade, proporcionando ambientes onde todos sejam tratados com respeito, tendo acesso igualitário às oportunidades e recursos.

Stakeholders: Partes interessadas na gestão da empresa, ou gestão de projetos, são os indivíduos e/ou as organizações que serão afetadas pelas ações da empresa, como clientes, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros, governo, comunidade, entre outros.



4. Princípios

- Respeito e Inclusão Social;
- Tratamento Justo, Igualitário e Equitativo;
- Igualdade de Direitos e Oportunidades;
- Respeito aos Direitos Humanos.

5. Diretrizes

A nstech entende que é necessário prover oportunidades para todas as pessoas, baseando-se no princípio da equidade.

Nossas diretrizes buscam inclusão e combate ao preconceito, e devem ser repassadas entre nossos colaboradores e parceiros.

Nossas diretrizes estão pautadas nos seguintes termos:

- I. Valorização e respeito às particularidades dos colaboradores e stakeholders.
- II. As decisões tomadas devem ser livres de preconceitos.
- III. Formar uma liderança que tome partido ao presenciar situações excludentes e/ou atitudes preconceituosas.
- IV. Promover normas, políticas e processos internos que sejam inclusivos, buscando atrair, reconhecer e manter os mais diversificados talentos.
- V. Respeitar a opção religiosa dos colaboradores e parceiros.

6. Nossos compromissos com a diversidade e inclusão

A nstech vê a diversidade como essencial para empresa, colaboradores e sociedade como um todo, e para isso nos comprometemos a:

- I. Garantir um ambiente de respeito

As particularidades de cada um serão reconhecidas e valorizadas, fazendo com que a empresa se torne um local de trabalho justo, onde todas as pessoas tenham igualdade de oportunidades.

- II. Construir um ambiente de confiança

O ambiente de trabalho deverá fazer com que a pessoa se sinta segura para ser quem ela é, compartilhando seus pensamentos, expondo seus ideais, sempre de maneira respeitosa com os demais.

- III. Promover uma equipe diversificada



Em todos os processos seletivos ficará anunciado, que todas as candidaturas são bem-vindas, independente da etnia, religião, sexo, gênero, raça, cor, buscando integrar as minorias e grupos vulneráveis.

Podendo ainda haver vagas exclusivas a fim de demonstrar que os processos seletivos firmam nosso compromisso em manter a empresa diversificada.

IV. Formar um Comitê de Gente

Entendemos que o engajamento dos colaboradores é indispensável para o cumprimento da política de diversidade, e para tanto, criamos um Comitê de Gente com pessoas engajadas no tema, onde os colaboradores podem ter apoio e se sentirem acolhidos, bem como relatar se estão sofrendo algum tipo de discriminação.

V. Não tolerar preconceito, discriminação e assédio

Todas as pessoas no ambiente de trabalho deverão ter seus direitos respeitados, caso alguém aja em desacordo com essa política, estará sujeita a penalidades.

VI. Treinar os colaboradores

Para firmar nosso compromisso com a diversidade e inclusão, na organização, nosso Comitê de Gente fará periodicamente a divulgação de materiais de estudos sobre o tema, bem como realizará ações dentro da organização a fim de que todos os colaboradores sejam conscientizados.

VII. Canal de Denúncia

Disponibilizamos um canal de denúncia acessível, através de nosso website, a todos os colaboradores e demais stakeholders, operado por terceiro, a fim de garantir a imparcialidade e o anonimato.

7. Prazo de Vigência e Revisão

Esta Política de Diversidade e Inclusão tem vigência por tempo indeterminado, a não ser que haja revisão, a qualquer momento, por solicitação da Diretoria.

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO - NSTECH - 2024 docx

Código do documento d65d7fd1-498f-4e57-925e-b1fdb66b8a3c



Assinaturas



Halley Iuji Takano
halley.takano@nstech.com.br
Assinou

Halley Iuji Takano



Murilo Alencar
murilo.alencar@nstech.com.br
Assinou

MLA



Rodrigo Moralez
rodrigo.moralez@nstech.com.br
Assinou

Eventos do documento

18 Dec 2024, 17:02:13

Documento d65d7fd1-498f-4e57-925e-b1fdb66b8a3c **criado** por EVERSON LOPES LINS (d90f24d7-9347-4b9e-be03-b89f46189ad7). Email: everson.lins@nstech.com.br. - DATE_ATOM: 2024-12-18T17:02:13-03:00

18 Dec 2024, 17:03:08

Assinaturas **iniciadas** por EVERSON LOPES LINS (d90f24d7-9347-4b9e-be03-b89f46189ad7). Email: everson.lins@nstech.com.br. - DATE_ATOM: 2024-12-18T17:03:08-03:00

18 Dec 2024, 17:59:41

RODRIGO MORALES **Assinou** (aba0d466-d928-442f-a0c6-2c56d6bfa981) - Email: rodrigo.moralez@nstech.com.br - IP: 189.111.47.163 (189-111-47-163.dsl.telesp.net.br porta: 3036) - **Geolocalização: -23.6050554 -46.7109982** - Documento de identificação informado: 217.442.488-69 - DATE_ATOM: 2024-12-18T17:59:41-03:00

19 Dec 2024, 09:04:26

HALLEY IUJI TAKANO **Assinou** - Email: halley.takano@nstech.com.br - IP: 201.68.218.89 (201-68-218-89.dsl.telesp.net.br porta: 58496) - **Geolocalização: -23.58301756828603 -46.73763181314635** - Documento de identificação informado: 074.895.698-00 - DATE_ATOM: 2024-12-19T09:04:26-03:00

19 Dec 2024, 09:51:12

MURILO ALENCAR **Assinou** - Email: murilo.alencar@nstech.com.br - IP: 189.111.47.163 (189-111-47-163.dsl.telesp.net.br porta: 14832) - **Geolocalização: -23.5860887 -46.6989188** - Documento de identificação informado: 152.759.348-74 - DATE_ATOM: 2024-12-19T09:51:12-03:00

Hash do documento original

(SHA256):049c5efaefd19679895a85b56fcca1eaa103e950180bcf9fe3c40384b5da95

(SHA512):31584702f6ce38083b137a6d089da3fc08ad6b7f18f15e6df4c031dc90d463898d4b9f6c901355c72b1460e834b2389ba31a19055e740b7291b06468fdd53fe8

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.
