nstech

DATA IMPROVING LOGISTICS

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

O que é Governança?

Governança se refere aos processos que norteiam as atividades de uma empresa e seu relacionamento com os *stakeholders*, com vistas à sua sustentabilidade. A adoção de práticas de governança corporativa eleva o nível de confiança – interna e externa – na organização.

> As boas práticas de governança corporativa convertem princípios básicos em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor econômico de longo prazo da organização, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para a qualidade da gestão da organização, sua longevidade e o bem comum.
>
> IBGC – Instituto Brasileiro de Governança Corporativo

Como aplicar a Governança?

- Todas as ações internas e externas à empresa devem seguir o Código de Conduta e Ética da Nstech

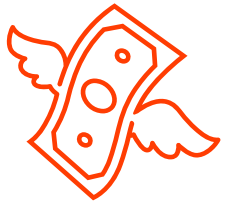
- Compromisso da organização em regularizar as estruturas de:

Planejamento

Societária

Gestão

Financeira, Contábil e Fiscal



OS PRINCÍPIOS DO CÓDIGO

- Responsabilidade nas funções
- Transparência nas relações
- Compromisso com os Direitos Humanos
- Saúde e segurança no trabalho
- Diversidade e Inclusão
- Não discriminação
- Prevenção ao assédio moral e sexual
- Proibição do trabalho infantil
- Preservação do meio ambiente

Quais as principais responsabilidades do colaborador?

- Zelar pelo cumprimento das normas e leis brasileiras e do Código de Conduta e Ética da Nstech
- Cumprir as obrigações contratuais com integridade e transparência, sempre combatendo atos de corrupção
- Garantir que os Parceiros de Negócio com os quais se relaciona também observem os valores do Código de Conduta e Ética da Nstech
- Reportar via Canal de Denúncias quando verificar irregularidades

Lei Anticorrupção – Lei 12.846/2013

CONDUTAS REPRIMIDAS PELA LEI

As condutas intoleráveis para a Nstech serão passíveis das medidas legais e contratuais cabíveis

Mas quais são as penalidades para os atos de corrupção?

Lei Anticorrupção

Administrativa

- Multa de até 20% do faturamento bruto da empresa
- Perda de bens e ativos
- Suspensão ou dissolução da empresa

Penal

- Responsabilidade pessoal do administrador
- Detenção de 6 meses a 12 anos + multa

Civil

- Ações de indenização – individuais ou do Ministério Público

Código de Conduta e Ética Nstech

Descumprimento do Código de Conduta

↓

Adoção de medidas disciplinares

↓

Encerramento de contratos vigentes

Pontos de atenção no relacionamento com terceiros:

Agentes Públicos e Agentes Políticos

- Relações transparentes
- Isentas de suborno ou qualquer tipo de influência

Livre Concorrência

- Não são aceitos atos de espionagem empresarial, bem como qualquer prática que não seja a da concorrência leal
- Garantia de práticas contratuais justas

Sigilo e Confidencialidade

- Informações confidenciais
  - dados técnicos
  - objetivos e estratégias de negócio
  - orçamentos
  - informações contratuais

nstech

PARA ENTENDER MELHOR:

Código de Conduta e Ética

O que é?

- Requisitos obrigatórios para os colaboradores e Parceiros de Negócio
- Premissas e diretrizes da empresa

Objetivos

- Conduzir os negócios com integridade e transparência
- Orientar todos que se relacionam com a Nstech

Canal de Denúncias

O que é?

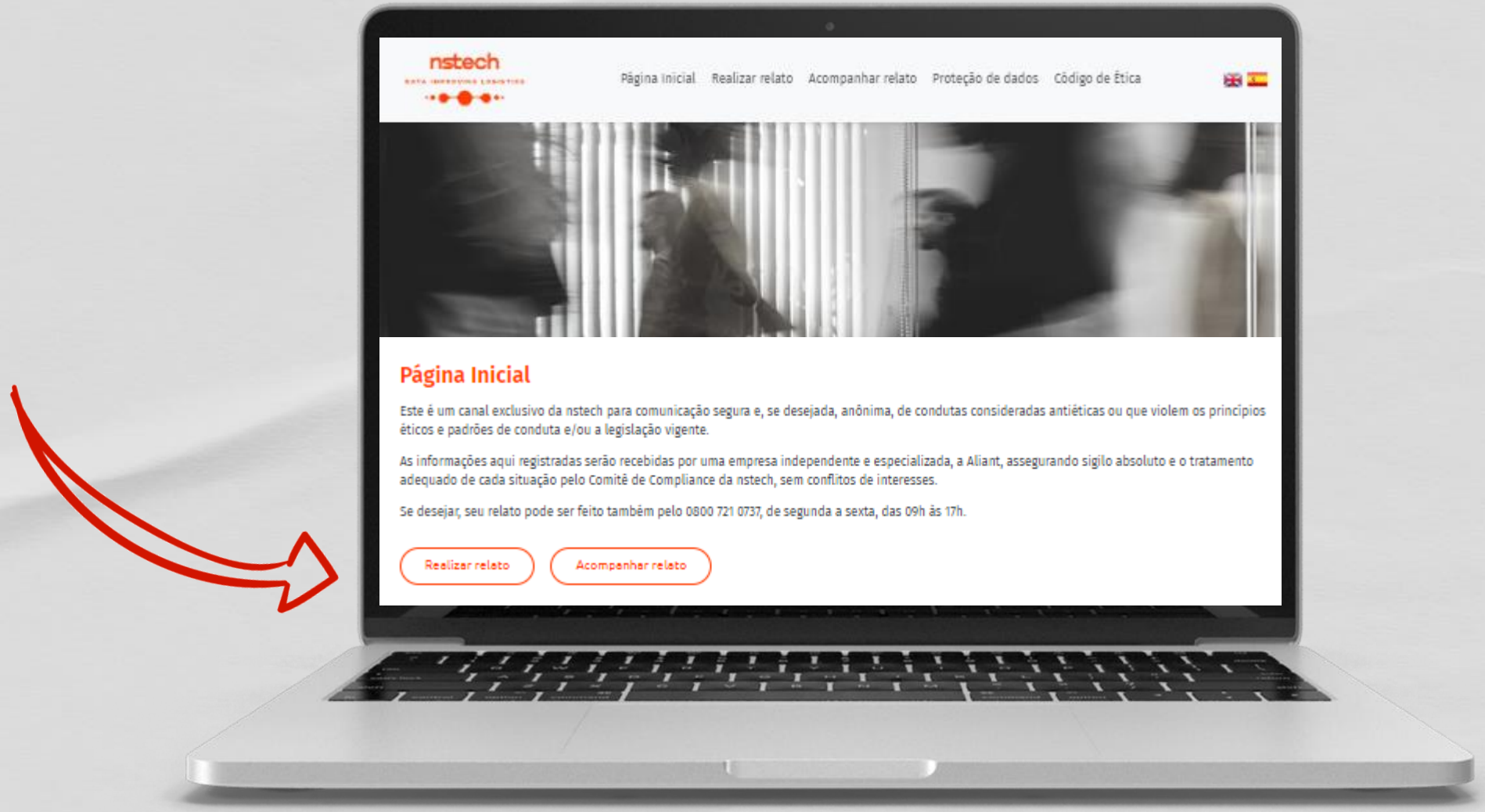
- Ferramenta confidencial de comunicação para o público interno e externo da empresa
- Recebimento de denúncias anônimas

Objetivos

- Imparcialidade e transparência na apuração de violações
- Dar voz ao colaborador / Sem retaliações
- Reporte ao Comitê de Riscos (evitando recorrências)

CANAL DE DENÚNCIAS

www.canaldedenuncias.com.br/nstech



O que pode ser reportado / denunciado?

- Violação de políticas e normas, incluindo o Código de Conduta e Ética
- Desvios de comportamento
- Assédio moral ou sexual, agressões físicas
- Ações de má-fé (fraudes, roubos, furtos, desvios, recebimento indevido, destruição ou uso indevido de ativos)
- Violação de leis específicas (trabalhistas, tráfico/consumo de drogas, normas regulatórias)

Canal de denúncias – devo reportar?

Para refletir...

A ação praticada me deixa desconfortável?

Está de acordo com os valores da empresa?

Há alguma diretriz sobre isso nos padrões internos?

A ação causará impacto na reputação da empresa? Prejudicará outras pessoas?

É algo que eu contaria com orgulho aos meus familiares e amigos?

Se a empresa fosse minha, eu gostaria que tomassem tal atitude?

nstech

nstech

DATA IMPROVING LOGISTICS